



## Интервью

Позиция : Бухгалтер  
Компания X

2019

# Вопросы основные :

- ✓ Какой из предложенных кейсов (платіжна відомість ,наказ про відрядження та бухгалтерські проведення ) вызвал для Вас наибольшую трудность? Почему?
- ✓ Что Вы делаете, когда на Вас кричат?
- ✓ Какая степень автономии вам необходима в работе ?– приведите пример
- ✓ Что вы не сможете «принять» в руководителе ?
- ✓ Как отношения вы строите с коллегами ? – приведите пример
- ✓ Что Вы называете трудностями в работе?
- ✓ Что вызывает скуку на работе?
- ✓ Приведите пример ошибки в работе, с чем связано, как исправили, как быстро?
- ✓ Как Вы понимаете /чувствуете, что Ваши усилия оценены?
- ✓ Что для Вас приемлемо / неприемлемо: переезд в другой город; ненормированный рабочий день; работа вне штата компании? парттаймерство?
- ✓ Какие факторы способствуют увеличению динамики в работе ? Приведите пример, когда Вам необходимо было выполнить нестандартную задачу (т.е. то, что вы до этого времени не делали) - Какие были результаты?, Кто был вовлечен? Ваше личное участие и ответственность

# Критерий: Пунктуальность

## Вопросы

Необходимо совместить пазл. Мы должны находится на одном уровне понимания стандартов .

**Приведите, пожалуйста, пример, опишите, Вспомните ситуацию как:**

- ✓ Как Вы готовились к этому интервью
- ✓ Вы справляетесь с большим объемом работы
- ✓ Вы организовывали некое событие / часть мероприятия
- ✓ Вы готовились к проведению совещания
- ✓ Вы определяете необходимые для выполнения задач ресурсы
- ✓ Вы не вложились в сроки из-за внешних обстоятельств (причин, от Вас не зависящих)
- ✓ Вам не удалось решить задачу в рамках крайних сроков

# Критерий: Пунктуальность

## Вопросы

- ✓ С чего вы начинаете? Почему? Как Вы планировали работу?
- ✓ Каков был запасной вариант? На основании чего Вы принимали решение о вовлечении в проект других людей?
- ✓ Как вы просили необходимую сумму денег? На чем были основаны расчеты? Как Вы на практике реализовали план?
- ✓ Для чего был использован запасной вариант? Как Вы добились своевременного завершения проекта?
- ✓ Какие изменения внесли в первоначальный план? Сколько времени ушло на подготовку?
- ✓ На основании чего было принято решение? Какую обратную связь от коллег, менеджера, клиентов Вы получили?
- ✓ Какие факторы мешали Вам в достижении цели?

# Критерий : Ответственность

## Вопросы

- ✓ Приведите, пожалуйста, когда при выполнении взятых на себя обязательств Вы столкнулись с непредвиденными сложностями.
- ✓ Вспомните ситуацию, за которую вы отвечали, и которая имела неблагоприятный исход.
- ✓ Вспомните ситуацию, когда Вы брали ответственность за действия подчиненных.
- ✓ Приведите, пожалуйста, пример, когда Вам приходилось исправлять ошибки подчиненных.
- ✓ Вспомните случай, когда Вы по собственной инициативе взяли на себя дополнительные обязанности.

# Вопросы для прояснения мотивации кандидата

- ✓ Почему Вы выбрали именно компанию X?
- ✓ Что (кто) повлияло на Ваш выбор (нашей компании; смены деятельности)?
- ✓ Почему Вы меняли работу? С чем / кем эти перемены были связаны?
- ✓ Кто может дать Вам рекомендации?
- ✓ Кто мог бы дать Вам негативный отзыв? Почему?
- ✓ Что заставляет Вас скучать на работе?
- ✓ С чем связаны неудачи /нежелательный результат в работе? (факторы, действия, конкретные случаи)
- ✓ Какие возможности для продвижения Вы использовали в предыдущей компании?
- ✓ Каковы Ваши достижения в работе?
- ✓ Какую поддержку Вы получаете от команды?
- ✓ Почему наша компания Вам подходит?
- ✓ Что Вы привнесете в компанию X?
- ✓ Чем Вы, возможно, жертвуете, приходя в компанию X?
- ✓ Что Вы сделали за последний год, чтобы работать в компании X?
- ✓ Какой карьерный рост Вы запланировали на ближайшие 2 года?