



Предложение:

«Проведение экспресс оценки с использованием методов профессионального и личностного тестирования (в режиме on line)»

Актуальность on line оценки

- ✓ Каждый руководитель ищет способ уменьшить ошибку при подборе кандидата
- ✓ У руководителя часто нет времени структурировать интервью с кандидатом
- ✓ Менеджеры испытывают сложности при отборе кандидатов из-за отсутствия надежного инструмента сравнения соискателей и четких критериев оценки
- ✓ Неструктурированные методы подбора не позволяют сравнить риски принятия решения в пользу того или иного кандидата
- ✓ Компании заботятся о своем успехе и поэтому тщательно подходят к инвестициям в оценку и развитие персонала

On-line процедура позволяет:

- ✓ Выделить критерии для сравнения кандидатов
- ✓ Сформировать список вопросов для проведения отборочного интервью (прояснения зон рисков и сильных сторон кандидата)
- ✓ Исключить социальную желательность, ложь кандидата и получить результаты, не выявляемые другими методами
- ✓ Сэкономить время на проведение интервью, отсеяв неподходящих кандидатов на этапе on line процедуры
- ✓ Выстроить четкую процедуру отбора и взаимодействия линейного менеджмента и службы персонала
- ✓ Перевести результаты оценки кандидата / соискателя в план развития сотрудника
- ✓ Определить сильные стороны и области возможного развития для каждого сотрудника/кандидата/соискателя на должность
- ✓ Определить предпочитаемый стиль взаимодействия, оказания влияния, что позволяет сделать вывод о том, с какими типами сотрудников/клиентов могут возникать сложности
- ✓ Оценить уровень развития значимых компетенций сотрудников/кандидатов, что позволяет сделать вывод о способе планирования, принятия решений и взаимодействии с сотрудниками, коллегами
- ✓ Оценить то, насколько эффективно сотрудник способен анализировать коммерческую информацию, делать точную оценку финансовых результатов, оценивать перспективность проектов

Описание On-line процедуры

Инструменты on-line процедуры. Тесты способностей

Тесты и опросник участники заполняют в электронной системе GeneSys.

GeneSys — это разработанная PsytechInternational экспертная Интернет-система для заполнения и обработки результатов профессионального тестирования в режиме on-line.

Тесты способностей

Тесты способностей позволяют измерить потенциал человека и прогнозировать успешность: как человек работает с информацией (насколько быстро и точно он это делает) как быстро человек научится работать с информацией того или иного рода, начнет применять знания на практике, с какими трудностями при работе с информацией он может столкнуться.

Батарея состоит из двух тестов: Интерпретация числовой информации и Интерпретация вербальной информации.

Интерпретация числовой информации. Тест позволяет оценить способность кандидата понимать и интерпретировать информацию, представленную в виде таблиц, графиков и диаграмм и делать правильные выводы.

Интерпретация вербальной информации. Тест направлен на оценку способности кандидата делать логические выводы на основе интерпретации текстовой информации.

Описание On-line процедуры

Инструменты On-line процедуры. Тесты способностей

Тесты способностей

Уровень сложности: высокий

- «**Sapphire Анализ**» - для кандидатов на позиции старших и средних менеджеров, а также на позиции бизнес-аналитиков

Уровень сложности: средний

- «**Green Менеджмент**» - для кандидатов на позиции средних и младших менеджеров, а также специалистов, руководителей административного персонала, выпускников ВУЗов
- «**Red Продажи**» - для кандидатов на позиции, предполагающие работу с клиентами
- Тест на абстрактно-логическое мышление **ART** - для оценки менеджеров среднего звена, специалистов IT, специалистов по разработке бизнес-процесов

Уровень сложности: низкий

- «**Scarlet Администрирование**» - для кандидатов на административные позиции (секретарь, ассистент менеджера, администратор офиса и т.п.)
- «**Grey Производство**» - для технических специальностей (техник, мастер цеха и т.п.) и квалифицированных рабочих
- «**GRT Выпускники школ**» - для оценки выпускников школ и людей без высшего образования

Описание On-line процедуры

Инструменты On-line процедуры. Профессиональный личностный опросник 15FQ+

Профессиональный личностный опросник 15FQ+

Опросник 15FQ+ позволяет определить:

- Склонность человека к проявлению определенного типа поведения в рабочих ситуациях: взаимодействие с другими людьми (коммуникация, слушание, убеждение, командная работа, управление людьми), управление проектами (планирование и организованность, инновативность, способ принятия решений, стратегия, ответственность), управление стрессом (эмоциональный контроль, стрессоустойчивость);
- Предпочитаемый и наименее развитый стили управления людьми, что позволяет сделать прогноз об успешности человека в сфере руководства людьми;
- Предпочитаемый стиль поведения в качестве подчиненного, что позволяет сделать прогноз о наиболее приемлемом способе управления сотрудником;
- Предпочитаемый стиль поведения в команде, а также наименее предпочитаемый стиль, что позволяет сделать вывод о наиболее эффективном использовании сотрудника во время совещаний или при решении проблем в группе;
- Предпочитаемые стили оказания влияния, что позволяет сделать вывод о том, с каким типом людей (клиентов) сотрудник будет наиболее эффективен, а с какими типами клиентов у него могут возникать сложности.

Презентация результатов

Индивидуальный отчет

- Сильные стороны
- Приоритеты для развития
- Определение зон риска
- Рекомендации по развитию/список вопросов для проведения интервью

Консолидированный отчет

- Описание наиболее развитых компетенций в группе
- Компетенции, требующие наибольшего развития в группе
- Сравнительная оценка участников (группа участников с высоким потенциалом, группа развития и группа риска)
- Прогноз успешности выполнения задач на предстоящий период

**Обсуждение результатов он лайн оценки с менеджерами.
Планирование дальнейших действий.**