



Работа vs Мечта

LIFE HACKS: Как пройти интервью

2020

10
навыков
Будущего

Как остаться востребованным в эру искусственного интеллекта

- Решение комплексных задач
- Критическое мышление
- Креативное мышление
- Управление людьми
- Эффективное взаимодействие
- Принятие решений в условиях риска
- Клиенториентированность
- Гибкость мышления / когнитивная гибкость
- Эмоциональный интеллект
- Ведение переговоров

*Данные Всемирного экономического
форума Future of Jobs, Давос*

Структура интервью



Структура интервью: ПЛАНИРОВАНИЕ



Давайте сделаем информативным



- *Что я ищу от работы*
- *В чем привлекательность работы именно в этой компании*

Я хочу ...

Я избегаю ...

Мне неприемлемо...

Могу пожертвовать...



Структура интервью

«Не надо нравится»!

**Будьте
искренним**



*Не тратьте время на
“тестирование” интервьюера –
интервью уже началось.*

Дайте реальные
примеры из
ПРАКТИКИ

**Модель
поведения**

Структура интервью: ОЦЕНКА И ВЫБОР



Держите свою
“в фокусе”



*Задавайте вопросы
Проясняйте
Демонстрируйте позитивное
мышление*

Помогите интервьюеру



Компетентность VS Компетенции

Компетентность

- Знания
- Способности /
Навыки
- Личностные
характеристики

VS

Компетенции

Поведение в
рабочих
ситуациях

Интервью по компетенциям

**Поведение в
прошлом**

Дайте успешные кейсы из
прошлого опыта

Предсказывает

**Поведение в
будущем**

Получите прогноз
эффективности в
будущей работе

Если что-то пошло не так...



10 фраз

которые позволят
чувствовать себя уверенно в
ходе интервью

Если опыта еще нет



«0» уровня не существует

*Мастер Шифу
м\ф «Панда кунг-фу»*

Провокационные вопросы



Для
кандидата

Вопросы не задаются интервьюером
просто так

Понять что проясняет интервьюер

Содержание вопроса \neq манера
задавания

Keep Calm

Варианты работы с провокациями

Ответы на провокационные вопросы

Вопросы о личных качествах



Для
кандидата

Что скрывается за вопросами о
личных качествах
“Хорошие” мальчики/девочки не
в моде
Самопрезентация
Правило **Я+**
Чего делать не следует

Использование юмора



Уместно

Юмор «блестящий» и юмор
«матовый»

Реакция на юмор

Ситуации, когда шутки уместны

Не навреди

Разбор кейсов

Когда спрашивают о слабых сторонах



Для
кандидата

Слабые стороны важны
работодателю

Важно понимать свои
особенности и не скрывать их

Слабые стороны – готовность
отвечать

Слабые стороны как область
приложения усилий

Приемлемые ответы

Как представить сильные стороны



Для
кандидата

Сильные стороны: Как не
обесценить

Соответствие вакансии и резюме
Как представить “драйв”,
“энергичность”, “креативность”, “не
дурак”, “предприимчивость”

Сильные стороны: Как измерить
рост